



Ministero dell'Istruzione
Istituto d'Istruzione Superiore "Medardo Rosso"
Liceo Artistico - Istituto Tecnico Costruzioni Ambiente
Territorio
Via Calatafimi, n°5 – via XI Febbraio, n°8
23900 Lecco

Lecco, 29/09/2022

CIRCOLARE N. 21

A tutto il personale scolastico
IIS MEDARDO ROSSO

Oggetto: Verifica permessi ex legge 104/92 (secondo il disposto dell'art. 24 della legge n. 183/2010 in vigore dal 24/10/2010)

Si invitano le SS. LL. che intendono fruire dei permessi per propria disabilità o per assistenza a congiunti disabili di cui alla legge in oggetto, a produrre relativa domanda per l'a.s. 2022/23 entro giorno 5 ottobre 2022.

Se già in servizio nello scorso anno scolastico presso questo istituto, qualora permangano le stesse condizioni, le SS. LL. dovranno reiterare la richiesta di fruizione per l'anno scolastico in corso facendo riferimento alla documentazione medica già presente agli atti della scuola, se in corso di validità, ed allegando le eventuali dichiarazioni dei familiari e dello stesso assistito.

Si riportano di seguito i **requisiti indispensabili** per la fruizione di tali permessi:

essere lavoratori dipendenti

la persona che chiede o per la quale si chiedono i permessi sia in **disabilità grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 104/92 riconosciuta dall'apposita Commissione Medica Integrata (verbale di accertamento art.4, c. 1 L.104/1992)**

mancanza di ricovero a tempo pieno della persona in situazione di disabilità grave.

Per ricovero a tempo pieno si intende quello, per le intere ventiquattro ore, presso strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa (circ. 155/2010).

Si precisa che le ipotesi che fanno eccezione a tale presupposto sono (circ. 32/2012):

interruzione del ricovero a tempo pieno per necessità del disabile in situazione di gravità di recarsi al di fuori della struttura che lo ospita per effettuare visite e terapie appositamente certificate;

ricovero a tempo pieno di un disabile in situazione di gravità in stato vegetativo persistente e/o con prognosi infausta a breve termine;

ricovero a tempo pieno di un soggetto disabile in situazione di gravità per il quale risulti documentato dai sanitari della struttura il bisogno di assistenza da parte di un genitore o di un familiare, ipotesi precedentemente prevista per i soli minori.

Se vengono meno le condizioni per il beneficio in argomento, le SS.LL. sono invitate altresì a comunicarlo immediatamente per iscritto.

Il dipendente inoltre è tenuto a comunicare all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi e la relativa programmazione.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Alessandra Policastro

Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2°, del D.lgs. n. 39/93