

# SNALS CONFSAL LECCO COMUNICA



Sede Via Leonardo da Vinci n. 3  
tel/fax 0341 363123  
23900 LECCO (LC)

www.snals.it

email: [lombardia.lc@snals.it](mailto:lombardia.lc@snals.it)

## SNALS LECCO COMUNICA 04 MARZO 2023



### TRASFERIMENTI OVVERO MOBILITA' PERSONALE SCOLASTICO

## TRASFERIMENTI 2023/24

Cercando di dare delle informazioni di massima che possono essere approfondite, per ogni singolo caso solo in Sindacato.

Di seguito una scheda delle DATE e un'altra che elenca i VINCOLI che alcuni insegnanti hanno nel fare o meno la domanda.

Per ogni altra informazione e per l'assistenza rivolgersi comunque in sindacato.

Presentazione delle domande di mobilità	termine iniziale	termine ultimo
personale docente	6 marzo 2023	21 marzo 2023
personale educativo	9 marzo 2023	29 marzo 2023
personale ATA	17 marzo 2023	3 aprile 2023

I termini per le successive operazioni e per la pubblicazione dei movimenti, definiti secondo i criteri previsti dal CCNI 2023, sono:

	termine ultimo di comunicazione al SIDI dei posti disponibili	termine ultimo di comunicazione al SIDI delle domande di mobilità	pubblicazione dei movimenti
personale docente per tutti i gradi di istruzione, ivi inclusi i docenti delle discipline specifiche dei licei musicali	27 aprile 2023	2 maggio 2023	24 maggio 2023
personale educativo	3 Maggio 2023		29 maggio 2023
personale ATA	11 maggio 2023		1 giugno 2023

# SNALS CONFESAL LECCO COMUNICA

---

Abbiamo già detto che non tutti possono presentare la domanda perché il Ministero ha insistito nel mettere dei blocchi/vincoli per determinate situazioni compresi i neo assunti 2022/23.

## CATTEDRA ORARIO ESTERNA - ATTENZIONE MOBILITÀ

Riteniamo opportuno all'atto della domanda di mobilità ritornare sull'argomento per meglio conoscere le norme che regolamentano le istituzioni delle cattedre di diritto con spezzoni orari nelle scuole secondarie di I e II grado. E' possibile nel chiedere cattedra orario esterna andare ad insegnare in una scuola (la seconda o terza) magari non molto gradita. Quando c'è una contrazione di classi in una scuola l'Ufficio Scolastico Territoriale (UST) può costituire una Cattedra Orario Esterna (COE) completando lo spezzone orario mancante con spezzoni di altre scuole. Se la COE è di nuova istituzione (COE ex novo) deve essere attribuita al docente in coda alla graduatoria interna d'istituto. Se nel successivo anno scolastico l'organico della scuola di titolarità di un docente subisce una ulteriore contrazione e l'UST non riesce a costituire un'altra COE, il docente diventa soprannumerario, ovviamente in caso contrario ritorna la cattedra interna o se l'UST riesce a costituire una COE con diversa composizione non ci sarà esubero. Se l'anno successivo, insieme alla riduzione dello spezzone orario nella sede di titolarità dovessero invece aumentare le ore disponibili nella sede di precedente completamento, si potrà creare una nuova COE ma, in questo caso, il docente dovrà chiedere trasferimento nella nuova sede. Il docente dichiarato soprannumerario dovrà presentare domanda di trasferimento e, se desidera rimanere nella stessa scuola di titolarità potrà porre nella domanda la condizione di restare sbarrando la casella di non volere essere trasferito. In questa maniera, se si dovesse liberarsi un posto nell'anno successivo, rimarrà titolare.

## Congedo parentale scuola 2023: cos'è, domanda, retribuzione, ferie

Maternità e paternità sono momenti importantissimi della vita di ogni individuo. Riceviamo da molti genitori richieste sulle possibilità di assentarsi in un periodo particolare, che è quello dei primissimi anni di un bimbo, in cui la presenza genitoriale è molto importante. In questo frangente si colloca l'**astensione facoltativa** al lavoro.

### Cos'è e come è determinato

Il congedo parentale (conosciuto anche come **astensione facoltativa**) è un periodo di tempo in cui il dipendente può astenersi dal lavoro per prestare cura e assistenza al figlio. In caso di gravidanza infatti, la madre ha diritto innanzitutto a 5 mesi di **astensione obbligatoria**, che puoi far partire dal settimo/ottavo/nono mese.

Dopodiché se lo ritiene opportuno, può scegliere di usufruire anche del **congedo parentale: non è un obbligo ma una tua facoltà**.

# SNALS CONFESAL LECCO COMUNICA

---

## Quanti giorni

Il periodo di astensione facoltativa al lavoro è previsto, complessivamente per entrambi i genitori, fino a un massimo di **10 mesi**, che salgono a **11 mesi** se il papà ne usufruisce per minimo 3 mesi (non importa se di questi 3 mesi ne usufruisce tutti insieme o in maniera frazionata).

Considerato il limite appena accennato (10-11 mesi), il congedo parentale spetta a:

Madre, fino a un massimo di 6 mesi;

Padre, fino a un massimo di 6 mesi, aumentabili a 7 ma solo se si astiene dal lavoro per almeno 3 mesi come detto sopra;

Genitore single (papà o mamma), fino a un massimo di 10 mesi.

Quindi, bisogna sempre rispettare il limite di 10 mesi: se la mamma prende sei mesi di congedo, allora il padre può prenderne 4; se la mamma ne prende 5 allora il papà può prendere altri 5, sempre rispettando il limite di 10 mesi, aumentabili a 11 come detto sopra.

Si può usufruire del congedo parentale entro i **12 anni di età del bambino**. Molte donne decidono di usufruirne subito dopo la maternità obbligatoria, per poter stare con il loro piccolo ancora per un po', ma volendo possono usufruirne anche dopo, entro i 12 anni di età del figlio.

## Retribuzione

Durante il congedo parentale si ha diritto a una indennità pari a:

**30%** della busta paga, se ne usufruisci entro i 6 anni del bambino;

**30%** della busta paga, se ne usufruisci dai 6 agli 8 anni, ma soltanto se il tuo reddito personale è piuttosto basso, nello specifico inferiore a 2,5 volte la pensione minima;

**0%** della busta paga, dagli 8 ai 12 anni.

**100% primo mese per il CCNL comparto scuola**, il CCNL comparto scuola ha previsto delle condizioni di vantaggio: il primo mese di congedo hai diritto al 100% della retribuzione e poi nei restanti mesi passi al 30%, come previsto dall'INPS.

## Ulteriori diritti

Dopo aver usufruito del congedo parentale, se il bambino si ammala si ha diritto a (art. 12, co. 5 del CCNL comparto scuola) a:

# SNALS CONFISAL LECCO COMUNICA

---

**30 giorni all'anno** di astensione retribuita al 100% fino ai 3 anni di età del bimbo;

**5 giorni all'anno** dai 3 agli 8 anni del bimbo, non retribuiti.

Durante questi periodi maturi ferie e anzianità di servizio. Se il bambino si ammala oltre i 30 giorni all'anno, hai comunque diritto ad assentarsi dal lavoro, ma non sei retribuito né maturi ferie, ma solo anzianità di servizio.

## Normativa di riferimento

Secondo la normativa nazionale (D.Lgs. n. 81/2015) entro i tempi e limiti del congedo spettante puoi chiedere al datore di lavoro la trasformazione dell'orario di lavoro da full time a part time.

Inoltre, il **CCNL comparto scuola** concede delle condizioni di vantaggio rispetto alla normativa nazionale: infatti, durante il congedo parentale si ha diritto al 30% della busta paga ma, per il primo mese hai diritto al 100% della retribuzione, dopodiché si passa al 30% come tutti.

## Disabile ai sensi legge 104

Se il figlio è disabile grave riconosciuto dalla Legge 104, si ha diritto a **due anni di congedo** (congedo straordinario biennale), con una retribuzione pari al 100% (cfr. art. 42 co. 5 D.Lgs. n. 151/2001; Corte Costituzionale, sentenza n. 203/2013, Circ. Inps n. 32/2012, punto 3.3).

## Tempo determinato

Se trattasi di un docente a contratto a tempo determinato (dunque un **supplente**), si ha diritto anche al congedo parentale. Così come per gli assunti a tempo indeterminato, anche a tale docente spetta:

L'**astensione obbligatoria** di 5 mesi, retribuita al 100%;

L'**astensione facoltativa** (congedo parentale) di sei mesi (o fino a 10/11 mesi come spiegato precedentemente), retribuita al 100% per il primo mese purché tu ne fruisca entro i 12 anni di età del bimbo (art. 32 co. 1, lett. a) D. Lgs. n. 151/2001; D.Lgs. 80/2015). I restanti 5 mesi sono retribuiti al 30% ma solo se ne usufruisci entro i 6 anni del bimbo.

Durante il congedo parentale, non si è obbligati a recuperare le ore lavorative. Quindi se per esempio il docente si assenta a un incontro scuola famiglia, non deve recuperare le ore.

# SNALS CONFESAL LECCO COMUNICA

---

## Tempo indeterminato

Per i dipendenti a tempo indeterminato, si ha diritto a:

**5 mesi di astensione obbligatoria;** dal settimo mese fino al terzo mese dopo il parto. La nuova normativa permette, se la gravidanza è fisiologica, di andare al lavoro persino fino al nono mese e di prendere i 5 mesi dopo. Durante questo periodo, il CCNL comparto scuola prevede un'indennità pari al **100%** della tua retribuzione;

**6 mesi di congedo parentale,** di cui i primi 30 giorni retribuiti al 100%, purché tu ne usufruisca entro i 12 anni di età del bambino. I restanti 5 mesi al 30% purché tu ne usufruisca entro i 6 anni di età del bambino.

Come già evidenziato precedentemente (paragrafo "Retribuzione"), si può aver diritto al 30% anche dopo i sei anni di età del bambino, ma solo se il dipendente si trovi in particolari condizioni reddituali.

## Preavviso

**Quanti giorni prima occorre avvisare la scuola?** Occorre chiederlo con almeno **15 giorni di preavviso** (art. 12, co. 7 del CCNL comparto scuola, Ministero del Lavoro, interpello 13/2016).

In caso di particolari e provate necessità per le quali risulta impossibile rispettare i 15 giorni di preavviso, tale termine si riduce a **48 ore**: quindi si deve avvisare la scuola con almeno 48 ore di preavviso (art. 12, co. 8 del CCNL comparto scuola).

## Calcolo giorni

**Si contano le domeniche nel congedo parentale?** Per esempio, supponiamo che si chiedi il congedo parentale e finisca il venerdì. Il lunedì si può chiedere nuovamente il congedo parentale (ricordandosi di chiederlo almeno 15 giorni prima): in questo caso sabato e domenica sono inclusi nei giorni di congedo.

**Il periodo di natale** non rientra nel conteggio del congedo. Come sancito dall'art. 32, co. 1, del D.Lgs. 151/2001 il congedo è il diritto di astenersi a una prestazione lavorativa dovuta. Siccome durante il periodo natalizio non è dovuta alcuna prestazione lavorativa, allora non può ritenersi conteggiato nel congedo.

# SNALS CONFSAL LECCO COMUNICA

---

## Riduzione ferie

Il congedo parentale riduce le ferie? La risposta è no: come sottolineato dall'art. 13, co. 14 del CCNL scuola, le ferie non si riducono né per malattia né per **assenze in parte retribuite**.

Il congedo parentale è infatti un'assenza retribuita solo in parte (al 30%), quindi tale disposizione si applica non solo alla malattia o all'astensione obbligatoria, ma anche al congedo parentale.



## SNALS SEDE DI LECCO

tel. 0341/363123

CONSULENZA SCUOLA INFANZIA / PRIMARIA / SECONDARIA / PERSONALE ATA

CONSULENZA PENSIONI; CONSULENZA FISCALE; FONDO ESPERO: CONSULENZA LEGALE E PATRONALE: l'Avvocato riceve presso lo SNALS PREVIO APPUNTAMENTO per consulenza legale gratuita anche in materie extrascolastiche di diritto civile, previdenziale e contributivo.

### TESSERAMENTO SNALS-Confsal

L'adesione al sindacato del personale di ruolo in servizio nella provincia avviene **esclusivamente mediante sottoscrizione di delega**. L'iscrizione per contanti è ammessa per i supplenti temporanei, per aspiranti a supplenze e per il personale di ruolo in servizio in altra provincia e, eccezionalmente, per i pensionati. **Tale iscrizione è valida 12 mesi dalla data di adesione. Per le quote per l'iscrizione in contanti chiedere in Sindacato.** Il versamento della quota può effettuarsi presso la sede sindacale SNALS di Lecco.

Agli iscritti in regola con il tesseramento, per contanti e/o per delega, è rinnovata l'assicurazione di RC e infortuni.

**Il Segretario Provinciale**  
*Prof. Roberto Colella*

# **SNALS CONFESAL LECCO COMUNICA**

---